

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน... กานต์ ศรีสุวรรณ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย คะแนน ๑
ชื่อผู้ฝึก... อ.ดร. สมชาย ใจดี คะแนน ๒
ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาดและดูแลอาคาร คะแนน ๓
เรื่อง/สมรรถนะ... ลักษณะการปฏิบัติงาน คะแนน ๔
ระยะเวลา... ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ คะแนน ๕

หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
หมายถึง	มีพฤติกรรมปานกลางระหว่างต่ำกว่าและสูงกว่าเกณฑ์ฯ
หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๓	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๓	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินได้ด้วยตนเอง	๓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๘	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๒๘	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๓.๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้ จ.ร. ลง ๙๓๗๙๒๒๒๒๒๒ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล (นางสาวชัยชนก ใจดี) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน (นายฉักรัตน์ ศรีกาญจนวงศ์) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวชนก ไชยบูล

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สห. ลศ. ภ.บ.ว. คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรมที่มากกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อฝึก.....นางชนก ไชยบูล คะแนน ๒

หมายถึง มีพฤติกรรมที่มากกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....ลศ. ลพ. ลพ.บ.ว. พ.บ.ว. คะแนน ๓

หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ซักเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ.....ลงชื่อบัญชี (e-operation) คะแนน ๔

หมายถึง มีพฤติกรรมฐานะเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....30 มิ.ย. ๖๓ คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจกิจกรรมสิ่งที่ส่งสัญเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไฉไลลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินด้วยตนเอง	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>นายชนก ไชยบูล</u> (นางสาวชนก ไชยบูล) ตำแหน่ง..... <u>ลศ. ลพ. ลพ.บ.ว.</u> วันที่..... <u>๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓</u>	ผู้ประเมินผล	ลงนาม..... <u>นายชนก ไชยบูล</u> (นายชนก ไชยบูล) ตำแหน่ง..... <u>ลศ. ลพ. ลพ.บ.ว.</u> วันที่..... <u>๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓</u>	ผู้รับรองผลการประเมิน
--	--------------	---	-----------------------

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอินฯ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....คง อนุกูล ศิริ หล้า

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....สำนักงานส่งเสริมวิสาหกรรมฯ คะแนน ๑
ชื่อผู้ฝึก.....น.ส. จิตรา ไพบูลย์ คะแนน ๒
ตำแหน่ง.....ลูก.ร.นักวางแผนฝึกอบรม คะแนน ๓
เรื่อง/สมรรถนะ.....ร.น.ก.บริษัทฯ (e-operation) คะแนน ๔
ระยะเวลา.....30 มิ.ย. ๖๓ คะแนน ๕

หมายถึง	มีพฤติกรรมที่มากกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หมายถึง	มีพฤติกรรมที่มากกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ได้เหนือกว่ามาตรฐานหรือมากกว่าเกณฑ์ฯ
หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
หมายถึง	มีพฤติกรรมดูน้อยกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สังสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๓	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>จิตรา ไพบูลย์</u> ผู้ประเมินผล (นางสาวจิตรา ไพบูลย์) ตำแหน่ง..... <u>ผู้ฝึกอบรม</u> วันที่..... <u>30 / มิ.ย. / ๖๓</u>	ลงนาม..... <u>คง อนุกูล</u> ผู้รับรองผลการประเมิน (นายคง อนุกูล) ตำแหน่ง..... <u>ผู้อำนวยการห้องเรียนฯ</u> วันที่..... <u>30 มิ.ย. ๒๕๖๓</u>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน..... พชร พงษ์ วงศ์ทัต ศุภบูรณ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร
ชื่อผู้ฝึก..... อ.ว. รุ่งเรือง ใจดี
ตำแหน่ง..... เทคนิค บุคลากรฝึกอบรม
เรื่อง/สมรรถนะ..... ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
ระยะเวลา..... ณ วันที่ ๒๖๙

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมที่มากกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมที่มากกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่เข้าด้วยกันมากกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สังสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๖	
๓. สามารถทำงานคล่องไน่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๔	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๒๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นางสาวนันชนก ใจดี) ตำแหน่ง..... หัวหน้าทีมระบบงานคอมพิวเตอร์ วันที่..... ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓	ลงนาม..... (นายชุมพักดี ศิริกาเมฆนุช) ตำแหน่ง..... หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป วันที่..... ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓
---	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the Job Training)**

ชื่อผู้เรียน..... ลายลักษณ์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... ค่าคะแนน ๑
ชื่อผู้ฝึก..... ค่าคะแนน ๒
ตำแหน่ง..... ค่าคะแนน ๓
เรื่อง/สมมติฐาน..... ค่าคะแนน ๔
ระยะเวลา..... ค่าคะแนน ๕

หมายถึง	มีพฤติกรรมที่มากกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หมายถึง	มีพฤติกรรมที่มากกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ซัดเจนกว่าอุฐหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	ค่าคะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกลงไปเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไฉไลขึ้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๘	
ค่าคะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (ค่าคะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๗๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (ค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ ค่าคะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (ค่าคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ ค่าคะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... 	ผู้ประเมินผล (.....นางสาวกัญชากุ.....ใชยมป.)	ลงนาม..... 	ผู้รับรองผลการประเมิน (.....นายชัยศักดิ์ ศรีกาญจน์.....) ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....		วันที่..... ๓๐ มี. ค. ๒๕๖๓	

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน..... นางบุญเรือง กานกนก

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์ที่๑ ภาคตะวันออก	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก..... น.ส. บุญเรือง ใจชลป.	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ระบบงานคุณภาพ	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ตัดเจนว่าอยู่หรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ..... ระบบบริหารคุณภาพ	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา..... 24. ๗. ๖๓	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พหุติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกลงไปอีก	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไฉลลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินด้วยตนเองได้	๓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๓	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๑	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๓.๘๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้..... อ่านหนังสือเรียนต่อ แล้วปักปูะที่จดหมาย ณ ๑๐๙ ถนนสุขุมวิท กรุงเทพฯ

ลงนาม..... (นางสาวธัญชนก ใจชลป.) ตำแหน่ง..... วันที่..... ๓๐. ๗. ๖๓	ลงนาม..... (ผู้รับรองผลการประเมิน นางสาวสิริกิติ์ ศรีกาญจนวงศ์ ตำแหน่ง..... วันที่..... ๓๐. ๗. ๖๓)
--	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอีนๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวก้าวกระโดด ก้าวท่ามกลาง

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ คณบดีนายดึง หมายถึง
 ชื่อผู้ฝึก.....น.ส. โภชนา ไชยประimit คณบดีนายดึง หมายถึง
 ตำแหน่ง.....อาจารย์ผู้สอน คณบดีนายดึง หมายถึง
 เรื่อง/สมรรถนะ.....ระบบบริหารฯ ของมหาวิทยาลัย คณบดีนายดึง หมายถึง
 ระยะเวลา.....24 มีนาคม 2563 คณบดีนายดึง หมายถึง

เกณฑ์การให้คะแนน

หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ตัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คณบดีประเมิน	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกลงไปอีก	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินด้วยตนเองได้	๔	
๕. สามารถรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๖. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๗. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๔	
คณบดีประเมินการเรียนรู้ (คณบดีรวม=๘)	๔.๒๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คณบดีเลือกตั้งแต่ 4 คณบดีขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คณบดีเลือกน้อยกว่า 4 คณบดี)

ให้คำแนะนำการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>ก้าวกระโดด ก้าวท่ามกลาง</u> ผู้ประเมินผล (นางสาวก้าวกระโดด ก้าวท่ามกลาง) ตำแหน่ง..... <u>อาจารย์ผู้สอน</u> วันที่..... <u>30 มี.ย. 2563</u>	ลงนาม..... <u>นายดึง หมายถึง</u> ผู้รับรองผลการประเมิน (นายดึง หมายถึง ผู้รับรอง) ตำแหน่ง..... <u>อาจารย์ผู้สอน</u> วันที่..... <u>30 มี.ย. 2563</u>
--	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน... นางสาว ภานุสรา นิติพัฒน์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน... บริษัทฯ ก่อสร้าง จำกัด ค่าคะแนน ๑
 ชื่อผู้ฝึก... นาย พิมพ์พงษ์ ใจดี ค่าคะแนน ๒
 ตำแหน่ง... ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายขาย บริษัทฯ ค่าคะแนน ๓
 เรื่อง/สมรรถนะ... สามารถชี้แจงรายละเอียดงานได้ดี ค่าคะแนน ๔
 ระยะเวลา... 20.07.2563 ค่าคะแนน ๕

หมายถึง	มีพฤติกรรมที่มากกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หมายถึง	มีพฤติกรรมที่มากกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
หมายถึง	มีพฤติกรรมปานกลางเกณฑ์ที่คาดหวังหรือต่ำกว่าเกณฑ์
หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	ค่าคะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สังสัยเพิ่มเติม	๖	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระหว่างจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	33	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	4.12	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>จันทร์</u> ผู้ประเมินผล (นางสาวธัญชนก ไชยประ) ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายขาย วันที่..... <u>21.7.2563</u>	ลงนาม..... <u>Sam</u> ผู้รับรองผลการประเมิน (นายสมศักดิ์ พัฒนาภูมิ) ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายขาย วันที่..... <u>3.8.2563</u>
--	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน... พกษ์อรุณ เกียรติธรรม
.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน... สำนักงานเขตฯ ลำไภ้ คะแนน ๑
ชื่อผู้ฝึก... อ.น.สุนทราก ใจดี คะแนน ๒
ตำแหน่ง... ครุภัณฑ์อาชญากรรม ๓๐ มูลค่า ๑๗๐๖
เรื่อง/สมรรถนะ... รับมหัศจรรย์การท่องเที่ยว คะแนน ๓
ระยะเวลา... ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ คะแนน ๔

หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ซัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

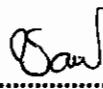
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกลงไปเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ล้าช้าด้วยตนเอง	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล (นางสาวธนชนก ใจดี) ตำแหน่ง: เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ วันที่..... ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๓	ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน (นายอุดมพร วงศ์สุวรรณ) ตำแหน่ง: รองผู้อำนวยการบริหารฯ วันที่..... ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๓
---	---