

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายเรืองวิทย์ ผาจิระวัฒนชาติ.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล
		๒. เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม
		๓. เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างภัยคุกคามต่าง ๆ ได้
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑. ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- สำนวณภาวะการณ์เป็นผู้นำของตนเองได้
	๒. การแก้ปัญหาเกี่ยวกับพนักงาน	- มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของผู้นำที่ดี
	๓. การจูงใจทีมงาน	- รู้จักรูปแบบของผู้นำที่พึงประสงค์
	๔. จริยธรรมสำหรับข้าราชการ	- สร้างภาวะผู้นำที่ดีให้กับตนเองได้อย่างเหมาะสม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเรืองวิทย์ ผาจิระวัฒนชาติ)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพิงพันธ์ เจริญสุระสถล)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายกิตติพงษ์ สารจันทร์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑. มารยาทเน็ต ๑๐ ข้อ (Netiquette) มารยาทการใช้โทรศัพท์ในที่สาธารณะ (Phone Etiquette in Public) การเอาใจใส่ผู้อื่น (Empathy)	- มีความระมัดระวังในการใช้งานผ่านโซเชียลมีเดีย และระบบรักษาความเป็นส่วนตัว การแสดงออกทางอารมณ์
	๒. มารยาทในชีวิตประจำวันกับมารยาทในโลกดิจิทัล (Real Life & Digital Life Etiquette) การ	
	๓. การรักษาความเป็นส่วนตัว (Privacy) การแสดงออกทางอารมณ์บนสื่อสังคมดิจิทัล (Emotional expression on digital social	
	๔. การระมัดระวังอันตรายบนโลกอินเทอร์เน็ต (Dangerous online). ไชเบอร์ สต็อคกิ้งค์ (Cyber	
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความหมายของจิตสำนึกสาธารณะ จิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายความหมายของจิตสำนึกสาธารณะได้
	จิตสำนึกสาธารณะกับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ มิติของจิตสำนึกสาธารณะ	๒. เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างของจิตสำนึกสาธารณะในสังคมได้
	จิตสาธารณะตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๓. เพื่อให้สามารถอธิบายมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายกิตติพงษ์ สารจันทร์)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่.....5...../.....ก.พ...../.....67.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพิงพันธ์ เจริญสุระสกล)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....

วันที่.....5...../.....ก.พ...../.....67.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายจรูญ เวียนเทียน.....

ตำแหน่ง.....สัตวาบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเลย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้
		๒.ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้ สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓.เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑.สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
		๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาดและสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓.เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริการของผู้นำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....(นายจรูญ เวียนเทียน)  
เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 8 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....(นายสุรชาติ สิทธิศักดิ์)  
ปศุสัตว์อำเภอภูกระดึง รักษาการแทน  
ปศุสัตว์อำเภอภูเรือ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 7 ม.ค. 2567



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายจรรุพิชญ์ ผาพิมพ์.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองเลย .....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- ใช้ APP ใดๆให้เป็นมืออาชีพ (Line / Facebook )	- มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย แต่ไม่ใช่แค่เด็ก ๆ เท่านั้นที่ควรเป็น “ผู้ฉลาดรู้เน็ต” แต่รวมไปถึง คุณปู่ คุณย่า และทุกคนที่ใช้งานอินเทอร์เน็ต
	- หลุมหลบภัย	
	- ซ้อปิ้งออนไลน์สบายชีวิต	
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑. สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรประเทศไทย	- เพื่อให้ทราบถึงสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรประเทศไทย ผลกระทบเมื่อสังคมสูงวัย ตลอดจนข้อพิจารณาเชิงนโยบายของภาครัฐฯ
	๒. ผลกระทบเมื่อสังคมสูงวัย	
	๓. กรณศึกษาของการตอบสนองเชิงนโยบายจากประเทศต่าง ๆ	
	๔. ข้อพิจารณาเชิงนโยบายของภาครัฐฯ	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจรรุพิชญ์ ผาพิมพ์)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่.....๑๒...../.....ม.ค...../.....๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายนต-ปง งาม)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ประจำตัว.....

วันที่.....๑๙...../.....๖.๐...../.....๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางจิราธิป นพมาก.....

ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเลย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล
		๒.เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์
		และสิ่งที่ต้องระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม
		๓.เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างภัยคุกคามต่างๆได้
		๔.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
		ความปลอดภัยด้วยตนเอง
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ภาวะผู้นำ	๑.สำรวจภาวะการณ์เป็นผู้นำของตนเองได้
		๒.มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของผู้นำที่ดี
		๓.รู้จักรูปแบบของผู้นำที่พึงประสงค์
		๔.สร้างภาวะผู้นำที่ดีให้กับตนเองได้อย่างเหมาะสม

ผู้รับการพัฒนา.....จิราธิป.....ผู้บังคับบัญชา.....อ. -..........(นางจิราธิป นพมาก)  
.....  
.....  
.....

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 15 ก.พ. 2567

.....

.....(นางดวงพร แสงรัตน์)  
.....  
.....

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 15 ก.พ. 2567

.....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางจุฑาทิพย์...คำเมือง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังสะพุง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑.เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการ เปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล
		๒.เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม
		๓.เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างภัยคุกคามต่าง ๆ ได้
		๔.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความ ปลอดภัยด้วยตนเอง
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ภาวะผู้นำ	- สามารถภาวะการณ์เป็นผู้นำของตนเองได้
		- มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของผู้นำที่ดี
		- รู้จักรูปแบบของผู้นำที่พึงประสงค์
		- สร้างภาวะผู้นำที่ดีให้กับตนเองได้อย่างเหมาะสม

ผู้รับการพัฒนา..........

(นางจุฑาทิพย์ คำเมือง)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๘ / ๘ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายฉัตรชัย เสมอด้)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอวังสะพุง.....

วันที่ ๘ / ๘ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายรัชชัย.....ทนาย.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเลย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	เรียนรู้เท่าทันมิชญาชีพบนโลกออนไลน์และการป้องกันข้อมูลส่วนตัว	สามารถนำความรู้ การรู้เท่าทันมิชญาชีพบนโลกออนไลน์และการป้องกันข้อมูลส่วนตัวนำไปแนะนำคนอื่นได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การประสานงานในหน่วยงานและหน่วยงานอื่น	สามารถสื่อสารและประสานงานทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานอื่นอย่างมีประสิทธิภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายรัชชัย ทนาย)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 10 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายคนชัย ภิรมย์)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่..... 10 ม.ค. 2567



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวธัญชนก ไชยปะ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเลย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการ เปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล
		๒. เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างการกระทำคามผิดทางคอมพิวเตอร์และ สิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม
		๓. เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างภัยคุกคามต่าง ๆ ได้
		๔. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความ ปลอดภัยด้วยตนเอง
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือ ราชการ	- สามารถอธิบายหลักทั่วไปในการเขียนหนังสือและโครงสร้างของ หนังสือราชการ
		- มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของผู้นำที่ดี
		- รู้จักรูปแบบของผู้นำที่พึงประสงค์
		- สร้างภาวะผู้นำที่ดีให้กับตนเองได้อย่างเหมาะสม
		- หลักการเขียนหนังสือราชการที่ดี

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวธัญชนก ไชยปะ)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

วันที่.....๑๒...../.....ม.ค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายบรรชา วรสิทธิ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๑๒...../.....ม.ค...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายรัฐวุฒิ สุวรรณวงษ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเลย .....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตามสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล
		๒. เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม
		๓. เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างภัยคุกคามต่าง ๆ ได้
		๔. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	- เพื่อให้ผู้เรียนสามารถอธิบายหลักการทรงงาน การนำแผนสู่การปฏิบัติ และการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่าง ๆ ได้
		- เพื่อให้ผู้เรียนสามารถอธิบายหลักการครองตน โดยใช้เศรษฐกิจพอเพียง และหลักทศพิธราชธรรมได้
		- เพื่อให้ผู้เรียนสามารถอธิบายข้าราชการที่ดีโดยใช้หลักธรรมาภิบาล การอ่อนน้อมถ่อมตน และการเป็นข้าราชการที่เป็นแบบอย่างแก่สังคม
		- เพื่อให้ผู้เรียนสามารถอธิบายความสัมพันธ์กับประชาชนตามพระบรมราโชวาท รัชกาลที่ ๑๐ และการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
		- เพื่อให้ผู้เรียนสามารถอธิบายปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำรงตนในสภาวะการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นายรัฐวุฒิ สุวรรณวงษ์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๒๐...../.....ม.ค...../.....๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายบุญโชค บรรณสาร)

หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์  
ตำแหน่ง.....

วันที่.....20...../.....ม.ค...../.....67.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล...นางนันทิชา ศรีจอม.....

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์อำเภอภูกระดึง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมทักษะด้านดิจิทัล สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะกับการทำงานของหน่วยงาน
		๒. ทำงานอย่างโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้ สามารถแบ่งปัน ข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อ สามารถให้บริการอย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ภาวะผู้นำ ทักษะเชิงยุทธศาสตร์และ ภาวะผู้นำ	๑. พัฒนาภาวะผู้นำ และทักษะเชิงยุทธศาสตร์
		๒. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของ งานได้
		๓. พัฒนาการมีส่วนร่วมในองค์กร โดยการแลกเปลี่ยน แบ่งปัน ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางนันทิชา ศรีจอม...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

วันที่ ๒๙ / ๒๓ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายวัฒนวิทย์ นาคด้อย.....)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอภูกระดึง

วันที่ ๒๙ / ๒๓ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนิษฐา สุวรรณสิงห์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเลย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. รู้เท่าทันและใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เรียนรู้กฎหมายด้านดิจิทัล ข้อดี ข้อเสีย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาตนเองในการใช้งานเทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย	๑. ใช้ดิจิทัลเพื่อการประยุกต์และพัฒนาตนเองและหน่วยงาน ๒. ใช้ดิจิทัลเพื่อการวางแผนบริหารจัดการในหน่วยงาน ๓. ใช้ดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและสร้างสรรค์ผลงาน

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาว.....

(...นางสาวนิษฐา สุวรรณสิงห์...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... / 9 ม.ค. 2567 / .....

ผู้บังคับบัญชา.....นายบุญโชค.....

.....(นายบุญโชค บรรณสาร).....

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....

วันที่..... / 9 ม.ค. 2567 / .....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายประยุทธ นาคมทอง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองเลย .....

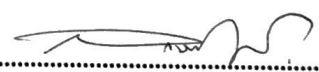
ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการ เปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล
		๒. เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม
		๓. เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างภัยคุกคามต่าง ๆ ได้
		๔. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความ ปลอดภัยด้วยตนเอง
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ภาวะผู้นำ	- สำนักรวบรวมการเป็นผู้นำของตนเองได้
		- มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของผู้นำที่ดี
		- รู้จักรูปแบบของผู้นำที่พึงประสงค์
		- สร้างภาวะผู้นำที่ดีให้กับตนเองได้อย่างเหมาะสม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประยุทธ นาคมทอง)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๑๒...../.....ม.ค...../.....๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นาย จongsakorn Jongsakorn.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่.....๑๕...../.....ธ.ค...../.....๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงษ์พันธ์...บุตรดีชัย.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปากชม.....จังหวัดเลย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	๑.ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างการกระทำคามผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างภัยคุกคามต่าง ๆ ได้ ๔. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	๑.Digital Code of Merit	๑. เพื่อให้เรียนรู้ความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. เพื่อให้เรียนรู้การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility ๓. เพื่อให้เรียนรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ ๔. เพื่อให้เรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายพงษ์พันธ์ บุตรดีชัย...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอนุชิต ใจด่วน.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอปากชม

วันที่...../...../.....



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล... นาย อานันท์ ฐิทธิรักษ์

ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่อาวุโส... ระดับ...

หน่วยงานที่สังกัด... สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ... รับผิดชอบงานด้าน...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน... เป็นหน่วยงานที่...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- ความรู้ด้านโปรแกรมกราฟิก	- ความรู้ด้านโปรแกรมกราฟิก	- เสริมสร้างความรู้ด้านกราฟิก
112. การปฏิบัติงานด้าน...	การปฏิบัติงานด้าน...	เรียนรู้เกี่ยวกับ...
	- ความรู้ด้านโปรแกรมกราฟิก	- เสริมสร้างความรู้ด้านกราฟิก
	ความรู้ด้านโปรแกรมกราฟิก	เพิ่มความรู้ด้านโปรแกรมกราฟิก
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- Digital code of Merit	- ฝึกอบรมความรู้ด้านโปรแกรมกราฟิก	- อบรมความรู้ด้านโปรแกรมกราฟิก
	ความรู้ด้านโปรแกรมกราฟิก	เพิ่มความรู้ด้านโปรแกรมกราฟิก
	- ฝึกอบรมความรู้ด้านโปรแกรมกราฟิก	เพิ่มความรู้ด้านโปรแกรมกราฟิก
	112. การปฏิบัติงานด้าน...	
	ความรู้ด้านโปรแกรมกราฟิก	

ผู้รับการพัฒนา... (นายอานันท์ ฐิทธิรักษ์) (ตำแหน่ง...)

ผู้บังคับบัญชา... (นายทวีพงศ์ สารทัศน์นันท์) (ตำแหน่ง...)

ตำแหน่ง... วันที่ 12 / มกร / 2567

ตำแหน่ง... วันที่ 26 / ธค / 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล... นาย ภาณุวัฒน์ บัวพิทักษ์  
 ตำแหน่ง... เจ้าพนักงานสัตตมาศ ...ระดับ...  
 หน่วยงานที่สังกัด... สำนักงาน ปศุสัตว์ จันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	<u>คอมพิวเตอร์/ลaptop กับ มอริสเซอร์</u> - <u>สามารถใช้งานโปรแกรมใน 7 วัน</u>
	<u>แอสเซมบลี/มอริสเซอร์</u> - <u>ไม่เพิ่ม</u> Facebook Line google earth
	<u>มอริสเซอร์</u> - <u>สามารถนำมาใช้</u> มอริสเซอร์/ซอฟต์แวร์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	<u>Digital Code of merit</u> - <u>สามารถพัฒนา</u> ๑๐๑ ๑๒๕

ผู้รับการพัฒนา... [Signature]  
 (...นาย ภาณุวัฒน์ บัวพิทักษ์)  
 ตำแหน่ง... เจ้าพนักงานสัตตมาศ  
 วันที่... 12 / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา... [Signature]  
 (...นายทวีพงศ์ สาระนันท์)  
 ตำแหน่ง... ปลัดจังหวัดจันทบุรี  
 วันที่... ๑๖ / ๑๑ / ๒๕๖๗



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายชินทก ทองสิงห์

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งาน สิตาฯ..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัย	1. มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ สิทธิบัตร
	อินเทอร์เน็ต และ คอมพิวเตอร์	การใช้งาน อินเทอร์เน็ต และ การนำเสนอผลงาน
	งานส่งเสริมการเกษตรดิจิทัล	ที่ เกิดขึ้น ในเขต ดิจิทัล
	(DSS)	2. มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การ ผลิต ตราสินค้า
		ของ องค์กร ภาครัฐ และ องค์กร อื่น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การ ผลิต (DSS)	1. สามารถ ผลิต การ ผลิต ในเขต ดิจิทัล
		ของ องค์กร ภาครัฐ และ องค์กร อื่น
		11. สามารถ ผลิต การ ผลิต ในเขต ดิจิทัล
		11. สามารถ ผลิต การ ผลิต ในเขต ดิจิทัล

ผู้รับการพัฒนา..... ส.ท.  
 (นายชินทก ทองสิงห์)  
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งาน สิตาฯ  
 วันที่..... 1 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายอภิเดช จันทร์มา)  
 ปศุสัตว์อำเภอภูหลวง  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่..... 1 / ก.พ. / 67

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววัชรพร ทิพพามา.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าลี่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล
		๒. เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม
		๓. เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างภัยคุกคามต่าง ๆ ได้
		๔. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑. ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- สสำรวจภาวะการณ์เป็นผู้นำของตนเองได้
	๒. การแก้ปัญหาเกี่ยวกับพนักงาน	- มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของผู้นำที่ดี
	๓. การจูงใจทีมงาน	- รู้จกรูปแบบของผู้นำที่พึงประสงค์
	๔. จริยธรรมสำหรับข้าราชการ	- สร้างภาวะผู้นำที่ดีให้กับตนเองได้อย่างเหมาะสม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววัชรพร ทิพพามา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 15 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายบรรเจ็ด กาญจนโงมล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าลี่

วันที่ 15 ก.พ. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิชัย ชันชุมพล.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเอราวัณ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- ใช้ APP ใดๆให้เป็นมืออาชีพ (Line / Facebook )	- มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย แต่ไม่ใช่แค่เด็ก ๆ เท่านั้นที่ควรเป็น “ผู้ฉลาดรู้เน็ต” แต่รวมไปถึง คุณปู่ คุณย่า และทุกคนที่ใช้งานอินเทอร์เน็ต
	- หลุมหลบภัย	
	- ซอฟต์แวร์ออนไลน์สบายชีวิต	
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	1. สถานภาพของข้าราชการ และการวางตัวของข้าราชการ	- สามารถอธิบายสถานภาพของข้าราชการ สามารถวางตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
	2. บทบาทของข้าราชการ	- สามารถอธิบายบทบาทของข้าราชการกับประชาชน
	3. สิทธิ และประโยชน์ที่ข้าราชการพึงได้รับ	- สามารถอธิบายสิทธิ และประโยชน์ที่ข้าราชการพึงได้รับ
	4. การปฏิบัติตนในพิธี และพระราชพิธีต่าง ๆ	- สามารถอธิบายการปฏิบัติตนในพิธี และพระราชพิธีต่างๆ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
		- สามารถอธิบายถึงคุณค่าในการเป็นข้าราชการ และความภาคภูมิใจเมื่อเกษียณอายุราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....*วิชัย ชันชุมพล*.....  
(นายวิชัย ชันชุมพล)

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....  
(นายสมหมาย ธารายคำ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเอราวัณ.....

วันที่.....๑๑...../.....ม.ค...../.....๖๗.....

วันที่.....๑๑...../.....ม.ค...../.....๖๗.....



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสงกรานต์ ใจผอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาดวง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเลย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล
		๒. เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม
		๓. เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างภัยคุกคามต่าง ๆ ได้
		๔. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑. ความสำคัญของการสื่อสาร	- สามารถประยุกต์ใช้การสื่อสารและการประสานงานกับบุคคล
	๒. การสื่อสารกันภายในองค์กร	หรือหน่วยงานต่างๆได้
	๓. ประสานงานได้เป็นอย่างดี	- สามารถปรับกลยุทธ์การสื่อสารและการประสานงาน
	๔. กลยุทธ์การสื่อสารและประสานงาน	อย่างมีประสิทธิภาพ
	อย่างมีประสิทธิภาพ	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสงกรานต์ ใจผอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางพรพรรณ สีมันตระ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงานรักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอนาดวง

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นายสุชาติ ทาชัย.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเชียงคาน.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	<p>๑. มารยาทเน็ต ๑๐ ข้อ (Netiquette) มารยาทการใช้โทรศัพท์ในที่สาธารณะ (Phone Etiquette in Public) การเอาใจใส่ผู้อื่น (Empathy)</p> <p>๒. มารยาทในชีวิตประจำวันกับมารยาทในโลกดิจิทัล (Real Life &amp; Digital Life Etiquette) การกลั่นแกล้งทางไซเบอร์</p> <p>๓. การรักษาความเป็นส่วนตัว (Privacy) การแสดงออกทางอารมณ์บนสื่อสังคมดิจิทัล (Emotional expression on digital social media)</p> <p>๔. การระมัดระวังอันตรายบนโลกอินเทอร์เน็ต (Dangerous online). ไซเบอร์ สต๊อคกิ้งค์ (Cyber Stalking) คืออะไร.</p>	- มีความระมัดระวังในการใช้งานผ่านโซเชียล และระบบรักษาความเป็นส่วนตัว การแสดงออกทางอารมณ์
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	<p>๑. ที่มาและความสำคัญของระบบสมรรถนะในการนำมาใช้ในราชการพลเรือนสามัญ</p> <p>๒. นิยามและองค์ประกอบของสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญ</p>	<p>๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระบบสมรรถนะในราชการพลเรือนสามัญ</p> <p>๒. ข้าราชการพลเรือนสามัญมีแนวทางในการปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญ</p>

๓. แนวทางการกำหนดมาตรฐานของสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญ	๓. ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถเชื่อมโยงและประยุกต์ใช้สมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่อิงสมรรถนะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
๔. ความสัมพันธ์ของสมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ	
๕. แนวทางการพัฒนาระบบสมรรถนะในอนาคต	

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายสุชาติ ทาช้าย)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 1 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา..... ๒๖๐๖

(นางสาวยลดา นามบุตตี)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่ 1 / ก.พ. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุทธิพงษ์ แนวโสภี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอผาขาว.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑. มารยาทเน็ต ๑๐ ข้อ (Netiquette) มารยาทการใช้โทรศัพท์ในที่สาธารณะ (Phone Etiquette in Public) การเอาใจใส่ผู้อื่น (Empathy)	- มีความระมัดระวังในการทำงานผ่านโซเชียล และระบบรักษา ความเป็นส่วนตัว การแสดงออกทางอารมณ์
	๒. มารยาทในชีวิตประจำวันกับมารยาทในโลกดิจิทัล (Real Life & Digital Life Etiquette) การกลั่นแกล้ง	
	๓. การรักษาความเป็นส่วนตัว (Privacy) การแสดงออกทางอารมณ์บนสื่อสังคมดิจิทัล (Emotional expression on digital social media)	
	๔. การระมัดระวังอันตรายบนโลกอินเทอร์เน็ต (Dangerous online). ไชเบอร์ สต็อคกิ้งค์ (Cyber	
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑. ที่มาและความสำคัญของระบบสมรรถนะในการนำมาใช้ในราชการพลเรือนสามัญ	๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระบบสมรรถนะในราชการพลเรือนสามัญ
	๒. นิยามและองค์ประกอบของสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญ	๒. ข้าราชการพลเรือนสามัญมีแนวทางในการปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญ


๓. แนวทางการกำหนดมาตรฐานของสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญ	๓. ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถเชื่อมโยงและประยุกต์ใช้สมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่อิงสมรรถนะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
๔. ความสัมพันธ์ของสมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ	
๕. แนวทางการพัฒนาระบบสมรรถนะในอนาคต	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุทธิพงษ์ แนวนโสภี)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... 15 ม.ค. / 2567 .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายนิยม แสนพงษ์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอผาขาว.....

วันที่..... 15 ม.ค. 2567 .....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอานนท์ สิงห์สถิตย์.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเลย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- ตระหนักถึงภัยคุกคามต่างๆจากสื่อดิจิทัลได้	สามารถเข้าใจถึงภัยคุกคามด้านสื่อดิจิทัลได้
	- เรียนรู้การป้องกันข้อมูลตนเองในโลกออนไลน์	สามารถเข้าใจและรู้เท่าทันสื่อทางโลกออนไลน์ได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การประยุกต์ใช้การสื่อสารและการประสานงานกับบุคคลหรือหน่วยงานต่างๆ	สามารถสื่อสารประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้อย่างราบรื่น
	- กลยุทธ์การสื่อสารและการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ	มีกลยุทธ์ในการสื่อสารและประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอานนท์ สิงห์สถิตย์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
10 ม.ค. 2567

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายคณายศ กริอุณะ)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....10 ม.ค. 2567.....